Mai 2025

FÜR JEDE*N EIN ZUHAUSE

STRATEGIE ZUR ENTWICKLUNG DES FRAUEN- UND MÄDCHENFUSSBALLS IM SAARLAND 2025-2029

VORWORT
SAARLÄNDISCHER FUSSBALLVERBAND

Der Saarländische Fußballverband hat gemeinsam mit dem Deutschen Fußball-Bund im April 2024 das Strategieentwicklungsprojekt DFB-Assist gestartet, um die Entwicklung von Frauen und Mädchen im Amateurfußball nachhaltig zu fördern.

Ziel ist es, unter Berücksichtigung der spezifischen Bedürfnisse und Gegebenheiten des Saarländischen Fußballverbandes sowie unter dem Motto FÜR JEDE*N EIN ZUHAUSE, Frauen und Mädchen für den Fußball und das Ehrenamt zu begeistern, zu gewinnen und dadurch die Zahl der Spielerinnen, der lizenzierten Trainerinnen, der aktiven Schiedsrichterinnen und Funktionärinnen spürbar zu erhöhen.

In intensiven Diskussions- und Arbeitsphasen hat die Projektgruppe - die aus Haupt- und Ehrenamtlichen, aus dem Trainerinnen-, Schiedsrichterinnen-, Funktionärinnen- und Spielerinnenbereich der Vereine und dem SFV bestand - unter der Leitung des DFB-Assist-Teams, verschiedene Strategien diskutiert und ein Bündel von Maßnahmen zusammengetragen. Erfolgreiche Aktionen des Saarländischen Fußballverbandes wie der „Tag des Mädchenfußballs“, das „Fußball-Ferien Camp Only Girls“ und das Integrationsprojekt „Golden Goal“ werden in dieser Strategie ebenso berücksichtigt, wie neue Maßnahmen zum Beispiel speziell auf Frauen und Mädchen ausgerichtete Trainerinnen- und Schiedsrichterinnenlehrgänge.

Das weitere Vorgehen wird sein, die zusammengestellten Maßnahmen in Kooperation mit Vereinen und Verband umzusetzen, um mehr weibliche Personen in Vereinen und Verband zu aktivieren, sie einzubinden und ihnen damit auch die Möglichkeit der persönlichen Weiterentwicklung zu bieten.

Heribert Ohlmann

Nicole Rektenwald

INHALT

1. STAND 2023/2024

2. STRATEGIE

3. SPIELERINNEN

4. TRAINERINNEN

5. SCHIEDSRICHTERINNEN

6. FUNKTIONÄRINNEN

SFV STAND SAISON 2023/2024

Mannschaften	Spielerinnen	Trainerinnen	Schiedsrichter-innen	Funktionärinnen
Frauenbereich **57**	Frauenbereich **1053**	Gesamtbereich **44**	aktive Schieds-richterinnen **53**	Frauenanteil in SFV Ausschüssen & Gremien **15,25%**
Juniorinnen-bereich **55**	Juniorinnen-bereich **1305**	mit Lizenz **17**	davon neu dazugekommen **17**	Gesamtanzahl **59**
Zurückgezogene Mannschaften **2**	Erstregistrier-ungen **78**	häufigste Lizenz Kindertrainer-Zertifikat **59%**	Spiele pro Schiedsrichterin **21**	davon Frauen **9**

DIE STRATEGIE

DAS ZIEL BESTEHT DARIN, DIE NACHHALTIGE FÖRDERUNG DER ENTWICKLUNG VON FRAUEN UND MÄDCHEN IM FUSSBALL ZU UNTERSTÜTZEN

FÜR JEDE*N EIN ZUHAUSE

2025 bis 2029

Spielerin
Wir haben 10% mehr aktive Spielerinnen und halten diese vier Jahre länger.

Trainerin
25% der bereits aktiven Trainerinnen ohne Vorstufe/Lizenz werden qualifiziert.

Schiedsrichterin
Wir haben dauerhaft mehr als 60 aktive Schiedsrichter-innen.

Funktionärin
Wir haben mindestens 20% weiblichen Anteil in den Gremien des SFV und 10% mehr Frauen im Verein.

SPIELERIN

ZIEL: WIR HABEN 10% MEHR AKTIVE SPIELERINNEN UND HALTEN DIESE VIER JAHRE LÄNGER

WAS TUN WIR UM UNSERE ZIELE ZU ERREICHEN?

GEWINNUNG

- Durchführung einer regelmäßigen Best-Practice Veranstaltung des Tag des Mädchenfußballs von Vereinen für Vereine zu Beginn des Zyklus.
- Erstellung und Verteilung von Flyern zu Golden Goal an Vereine zur Erhöhung der Kooperation
- Identifikation von zwei Pilotschulen zur Durchführung von zusätzlichen “Girls only” AG`s
- Aktive Bewerbung der Möglichkeit zur Kooperation Verein - Schule (Klassen 1-6) und der Durchführung von jährlichen Veranstaltungen

BINDUNG

- Durchführung eines Turniers für E-Juniorinnen im Vorfeld der WEURO 2025
- Durchführung eines regelmäßigen Fußball-Ferien-Camp Only Girls des SFV
- Erstellung und Kommunikation von Handlungsempfehlungen für Teambuildingmaßnahmen des C- und B-Juniorinnenbereichs zur Bindung von Spielerinnen

SICHTBARKEIT

- Erstellung und Verbreitung von Kommunikationsmaterialien (Newsletter, Informationsbrochüre, Social Media) zu den Projekten und Veranstaltungen des Frauen- und Mädchenfußballs für die Vereine des SFV.
- Einsatz von Auswahl- und Nationalspielerinnen des SFV zur Verlängerung von Kommunikationsmaßnahmen des SFV

TRAINERIN

ZIEL: 25% DER BEREITS AKTIVEN TRAINERINNEN OHNE VORSTUFE/LIZENZ WERDEN QUALIFIZIERT

BINDUNG

- Schaffung und Kommunikation von Hospitationsmöglichkeiten bei Vereinen sowie Verbandstrainerinnen und Verbandstrainer
- Aufbau eines SFV-Trainerinnennetzwerkes zum Austausch untereinander (Kick-Off)

GEWINNUNG

- Durchführung eines Women Only Lehrgangs pro Jahr (Basiskurs in 2026), weitere Lehrgänge werden nach Bedarf geplant
- Nach der Teilnahme einer weiblichen Trainerin an einem Lehrgang erhält der Verein nach erfolgreichem Abschluss eine Gutschrift (20% der Teilnahmegebühr)

SICHTBARKEIT

- Vorstellung von Trainerinnen und ihren Karrieren über die sozialen Medien mit Videos, Reportagen und Podcasts

SCHIEDSRICHTERIN

ZIEL: WIR HABEN 60 AKTIVE SCHIEDSRICHTERINNEN

GEWINNUNG

- Aktive Werbung und Akquise bei Vereinen mit bestehendem Spielangebot für Frauen und Mädchen (Kreisbesuch)
- Einbindung von Schiedsrichterinnenschnupper-einheiten bei Mädchencamps des SFV

BINDUNG

- Durchführung von “Womens only” Lehrabenden online
- Versendung von Feedback- / Regelfragebögen und anschließende Besprechung bei Lehrabenden
- Bekanntmachung der Anlaufstellen für Gewalt & Diskriminierung in sämtlichen Lehrangeboten sowie Aufnahme der Kontakte in relevante Schulungsunterlagen
- Durchführung von Frauen und Mädchen-Lehrgängen in Präsenz
- Ausstattungen mit einheitlicher Kleidung

SICHTBARKEIT

- Vorstellung von Schiedsrichterinnen und ihren Karrieren über die sozialen Medien mit Videos, Reportagen und Podcasts

FUNKTIONÄRIN

ZIEL: WIR HABEN MINDESTENS 20% WEIBLICHEN ANTEIL IN DEN GREMIEN DES SFV UND 10% MEHR FRAUEN IM VEREIN

GEWINNUNG

- Durchführung und Analyse einer Abfrage bei den Vereinen über den Status Quo von aktiven Frauen in Funktionen und darauf basierende Ableitung einer konkreten Zielsetzung zur Gewinnung von mehr aktiven Frauen im Verein.
- Durchführung von Werbemaßnahmen vor und nach Großveranstaltungen und Vereinsdialogen um mehr Trainerinnen, Schiedsrichterinnen und Funktionärinnen zu gewinnen (Volksbanken-Masters, Sparkassen-Pokalfinale, Wasgau Saarlandpokal-Finale Frauen)
- Erstellung und Kommunkation von Anforderungsprofilen für engagierte Personen
- Bereitstellung von Best Practice Beispielen und Austauschmöglichkeiten für Vereine bei individuellen Fragestellungen
- Projektbezogene Einbindung von Expertinnen in die Projekte des SFV

BINDUNG

- Durchführung von regelmäßigen Aktivitäten für Funktionärinnen des SFV und Vereinen (z.B. Besuch Pokalfinale)
- Identifitkation und Erstellung von einer Kommunikationsplattform für Funktionärinnen
- Funktionsträgerinnen erhalten die Möglichkeit Fortbildungsangebote (DFB, LSVS, DOSB etc.) wahrzunehmen

SICHTBARKEIT

- Etablierung eines jährlichen "Tag der Frauen" auf den Kommunikationsplattformen
- Durchführung einer SFV Ehrenamtsgala mit dem Schwerpunkt Frauen alle 3 Jahre
- Vorstellung von aktiven Funktionärinnen und ihren Karrieren über Social Media, Reportagen und Podcasts

PROJEKTGRUPPE

Heribert Ohlmann	Präsident
Stephan Alt	Vizepräsident
Nicole Recktenwald	Vorsitzende Frauen-und Mädchenausschuss
Andreas Schwinn	Geschäftsführer
Saskia Lennartz	Referentin für Mädchenfußball
Nadine Bauer	Mitglied Frauen-und Mädchenausschuss
Sandra Ludwig	Vereinsvertreterin jetzt Mitglied Frauen-und Mädchenausschuss
Heike Weber	Mitglied Frauen-und Mädchenausschuss
Sandra Marx	Referentin für Frauen im Schiedsrichter-Wesen
Philip Weber	Mitarbeiter Geschäftsstelle
Andre Johann	Vereinsvertreter

Saarländischer Fußballverband
Hermann-Neuberger-Sportschule 5
66123 Saarbrücken

Ansprechpartnerin
Vorsitzende Verbandsausschuss für Frauen- und Mädchenfußball
Nicole Recktenwald
Nicole.recktenwald@saar-fv.de

FÜR JEDE*N EIN ZUHAUSE